

Index de l'égalité femmes-hommes

CHEMETALL SAS, société du groupe BASF, s'engage pour l'égalité salariale entre les femmes et les hommes

En 2025, l'index d'égalité entre les femmes et les hommes pour la société CHEMETALL SAS est de **82/100**.

Cette note reflète l'engagement en faveur de la suppression des écarts de salaires entre les femmes et les hommes ainsi que la promotion des femmes.

L'égalité femmes-hommes s'inscrit dans un programme de Diversité qui est un élément important de la gestion stratégique des ressources humaines du groupe CHEMETALL BASF. La note globale de BASF France est bonne mais il reste encore des marges de progression.

Colette Bouquet-Kempink, Senior Account Manager Pharma, Sales Intermediate Europe. « Ce programme a été une vraie chance. Le moment de me poser et de prendre du recul sur le travail de tous les jours ».

Estelle Torre, Sales Account Manager, Industrial Solutions. : « Le Programme m'a fait prendre conscience que je suis responsable de mon propre développement ».

Sous la forme d'une note sur 100, l'index de l'égalité femmes-hommes se compose de quatre grands critères. La note de 82/100 obtenue pour Chemetall S.A.S. se décompose de la manière suivante

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes (de 35 sur 40 points),
- L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes (35 sur 35 points),
- Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour d'un congé maternité (non calculable),
- Le pourcentage de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (0 sur 10 points).

Des plans d'action vont ainsi être discutés avec les partenaires sociaux pour nous permettre de progresser sur ce volet.