

Politica Salute Sicurezza e Ambiente

Chemetall Italia considera la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti, dei visitatori, del personale di imprese esterne e della popolazione locale, come obiettivi strategici e prioritari ed è consapevole dei propri obblighi in merito alla preservazione e protezione dell'ambiente.

La nostra missione è quella di garantire la continuità dei servizi forniti, valutando e riducendo al minimo tutti i rischi, perseguendo gli obiettivi e gli standard di salute, sicurezza, ambiente e rispetto del Codice Etico nell'ottica del miglioramento continuo in accordo con le strategie del Gruppo BASF. Considera di fondamentale importanza l'adozione dei principi del "Responsible Care" applicando i requisiti e le linee guida di BASF a tutti i livelli dell'organizzazione mediante l'elaborazione di una Politica specifica basata sui codici del programma "Responsible Care".

La Direzione si impegna ad adottare e mantenere attivi, per il sito di Giussano, il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro secondo la norma UNI ISO 45001, il Sistema di Gestione della Sicurezza per la prevenzione degli incidenti rilevanti (SGS-PIR) in accordo ai contenuti del D.Lgs. 105/2015, così come il Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001, attenendosi ai seguenti principi:

Responsabilità

- + Garantire il rispetto e la conformità alla legislazione vigente in materia di salute, sicurezza, ambiente e prevenzione dell'inquinamento.
- + Assicurare la piena cooperazione con le Pubbliche Autorità al fine di predisporre un elevato standard di preparazione e risposta alle emergenze.
- + Riesaminare periodicamente l'adeguatezza e l'efficacia dei propri sistemi di gestione e dei risultati raggiunti.
- + Assicurare il rispetto dei diritti umani, proclamati a livello internazionale, nei confronti dei nostri dipendenti e garantire che le attività svolte per la sicurezza dell'impresa e del suo business rispettino la legislazione vigente.
- + Assicurare il rispetto del principio della Diversity & Inclusion in tutti i settori aziendali.

Prevenzione e sostenibilità

- + Identificare i pericoli, valutare e gestire tutti i rischi; pianificare ed attuare le idonee misure di prevenzione e protezione e predisporre sistemi di monitoraggio, controllo e verifica.
- + Pianificare ed attuare azioni mirate a ridurre il consumo di energia, acqua, materie prime, a garantire la qualità dell'aria, tramite la riduzione delle emissioni inquinanti, a migliorare la raccolta differenziata dei rifiuti e a tutelare la risorsa idrica.
- + Attraverso un approccio innovativo, sviluppare e promuovere prodotti a basso impatto ambientale durante tutto il loro ciclo di vita, anche attraverso lo sviluppo di prodotti del settore EGS (Energy Generation Storage).
- + Mitigare per quanto possibile i rischi del cambiamento climatico utilizzando energia da fonti energetiche rinnovabili, riducendo l'emissione di gas serra e l'impronta ambientale dei propri prodotti.

Miglioramento

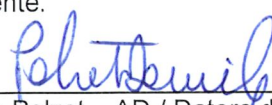
- + Garantire l'impegno al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di gestione dei rischi ambientali e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- + Destinare le risorse necessarie alla pianificazione e alla realizzazione di azioni di miglioramento, valutando gli investimenti aziendali atti a privilegiare processi tecnologici a minor impatto ambientale e maggiore sicurezza dal punto di vista della salute umana, implementando la digitalizzazione come miglioramento dei processi.

Partecipazione e consapevolezza

- + Sensibilizzare e formare tutto il personale che opera in azienda sull'importanza del ruolo di ognuno nella costruzione della "cultura della sicurezza" e nel mantenimento di un atteggiamento di attenzione e consapevolezza verso tutti gli aspetti legati alla salute, alla sicurezza e all'ambiente.
- + Attuare azioni di sensibilizzazione, informazione e coinvolgimento dei fornitori e privilegiare partner con sistemi di gestione ambientale, salute e sicurezza certificati.
- + Coinvolgere i lavoratori, i loro rappresentanti e, ove opportuno, gli appaltatori, nelle azioni di miglioramento, nella segnalazione dei quasi incidenti e situazioni di rischio o condizioni insicure.

Questa Politica è diffusa a tutto il personale che opera nello stabilimento di Giussano; è pubblicata sul sito internet ed inviata a tutte le parti esterne che ne facciano richiesta. Essa rappresenta il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi dell'Azienda e guida l'impegno di ciascuno, nell'ambito delle proprie competenze, a contribuire al miglioramento delle prestazioni in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Giussano, 30/10/2024


Daniela Polzot – AD / Datore di lavoro